



БЮЛЛЕТЕНЬ № 29
(сентябрь 2014)

**Территориальная (местная) профсоюзная организация
Вахитовского и Приволжского районов г. Казани
работников образования и науки**

ВЫ СПРАШИВАЛИ - МЫ ОТВЕЧАЕМ

ЛОКАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, ТРЕБУЮЩИЕ МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В соответствии со статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором учреждения, Соглашением между МОиН РТ и рескомом профсоюза работников образования и науки на 2014-2016 годы, перед принятием решения обязан направить проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы работников.

По согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций рассматриваются следующие вопросы (ст.371):

- ✓ расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя (ст.82, 374 ТК РФ);
- ✓ привлечение к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ);
- ✓ разделение рабочего времени на части (ст.105 ТК РФ);
- ✓ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- ✓ очередность предоставления отпусков (ст.123 ТК РФ); установление заработной платы в соответствии с трудовым договором и в соответствии с действующим данным работодателя системы оплаты труда (НСОТ) (ст.135 ТК РФ);
- ✓ применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ);
- ✓ массовые увольнения работников (ст.180 ТК РФ);
- ✓ установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);
- ✓ утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ);
- ✓ создание комиссий по охране труда (ст.218 ТК РФ);
- ✓ установление графиков сменности, расписаний занятий, уроков (ст.103 ТК РФ);

- ✓ установление размеров доплат за вредные и иные особые условия труда (ст.147 ТК РФ);
- ✓ определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст.196 ТК РФ);
- ✓ размер повышения оплаты труда в ночное время (ст.154 ТК РФ);
- ✓ применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.193, 194 ТК РФ);
- ✓ установление сроков выплаты заработной платы работников (ст.136 ТК РФ);
- ✓ другие вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников, предусмотренные действующим законодательством

Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов

Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Государственная инспекция труда при получении жалобы (заявления) выборного органа первичной профсоюзной организации обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения.

ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ
ОБРАЩЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ К ВЫБОРНОМУ ОРГАНУ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ О ПОЛУЧЕНИИ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ
И ОБОСНОВАНИЯ ПО НЕМУ

Дата и исходящий
номер документа

(наименование выборного органа
первичной профсоюзной организации)

ОБРАЩЕНИЕ
О даче мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной
организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса РФ

(наименование организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения))

направляет проект приказа о

(наименование локального нормативного акта)

и обоснование по нему с приложением всех необходимых документов.

Прошу в течение **пяти рабочих дней** направить в письменной форме мотивированное мнение по данному проекту нормативного акта.

Приложение на _____ листах.

**Полномочный
представитель
работодателя**

(подпись)

(фамилия и инициалы)

Примечание: обращение печатается на фирменном бланке организации и должно регистрироваться с указанием исходящего номера и даты.

ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ВЫБОРНОГО ОРГАНА
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРОЕКТУ ЛОКАЛЬНОГО
НОРМАТИВНОГО АКТА

Дата и исходящий
номер документа

(наименование организации)

(должность, Ф.И.О., представителя
работодателя)

ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ

(наименование выборного органа профсоюзной организации)

О мотивированном мнении по вопросу принятия работодателем
локального нормативного акта

(наименование проекта локального нормативного акта)

(наименование выборного профоргана) рассмотрел полномочным составом Обращение

работодателя № _____ от « _____ » _____ 20__ г.
по проекту

(наименование проекта локального нормативного акта)

обоснование по нему и документы, подтверждающие необходимость и законность
принятия нормативного акта работодателя.

На заседании « _____ » _____ 20__ г. _____
(наименование выборного
профоргана)

на основании статей 371, 372 Трудового кодекса РФ проверено соблюдение
работодателем норм, предусмотренных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами,
условий коллективного договора и соглашений при подготовке проекта

(наименование проекта локального нормативного акта работодателя)

и утверждено следующее мотивированное мнение:

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

(наименование выборной профорганизации)

по проекту _____
(наименование проекта локального нормативного акта)

Представленный работодателем проект

(наименование проекта локального нормативного акта)

и приложенные к нему документы, подтверждающие (не подтверждающие)
правомерность его принятия соответствует (не соответствует) требованиям,
установленным статьями _____ Трудового кодекса РФ, статьями _____
иного федерального закона и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права, регулирующих принятие данного нормативного акта, пунктам (статьям)
_____ соглашения, пунктам (статьям) _____

Коллективного договора, не ухудшает (ухудшает) положение работников.

Иные замечания и дополнения к проекту по содержанию, срокам введения, предлагаемых
изменениях и т.д. _____

На основании изложенного

(наименование профоргана)

считает возможным (невозможным) принятие работодателем

(наименование проекта локального нормативного акта)

Примечание: если возможность принятия локального нормативного акта связана с
необходимостью изменения его редакции, то мотивированное мнение может содержать
измененную редакцию проекта, утвержденную выборным органом первичной
профорганизации.

**Председатель
первичной
профорганизации**

(подпись, печать)

(Ф.И.О.)

Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации

(наименование профоргана)

от « ____ » _____ 20__ г.

Получил(а) _____
(Ф.И.О. представителя работодателя)

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись)

Статья 8 Трудового Кодекса Российской Федерации Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудовые права

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников.

Нормы локальных документов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, а также локальные нормативные акты, принятые без установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашение.

Статья 370 Трудового Кодекса Российской Федерации

Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений (извлечение)

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений. Направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения.